

Curso Relações de Gênero na Indústria

Metodologia Sesi em Prol da Equidade

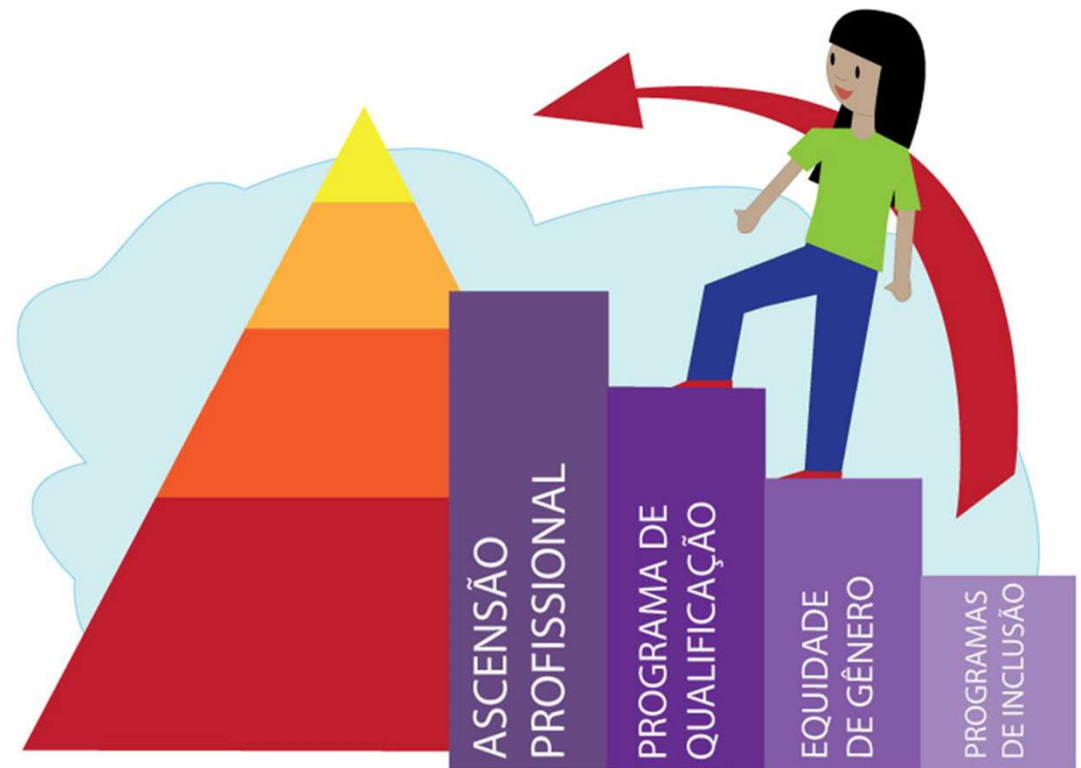


OBJETIVO

Apresentar conceitos articulando equidade de gênero e sustentabilidade, oferecendo às organizações suporte para que criem e ajustem procedimentos em prol da valorização da diversidade, priorizando essa vertente como um dos elementos estratégicos da gestão socialmente responsável.

PÚBLICO

Gestores, profissionais de RH, sustentabilidade e interessados no tema.



METODOLOGIA

O curso é semipresencial intercalando módulos à distância e encontros presenciais.

Os módulos à distância são disponibilizados em ambiente virtual de aprendizagem, o conteúdo é estruturado em sete eixos temáticos que incidem nas áreas de gestão de pessoas e cultura organizacional.

Os encontros presenciais consolidam os conteúdos de forma dinâmica, permitindo a aplicação à realidade das organizações.

CARGA HORÁRIA

46 horas, sendo 28 horas realizadas à distância, e 18 horas presenciais.

	DATA	HOR	EIXOS TEMÁTICOS EAD / ENCONTROS PRESENCIAIS	CH
Eixo 1	20/mai	8 às 10	Abertura do curso - encontro presencial	2
			Equidade de gênero, valorização da diversidade e sustentabilidade - modalidade EAD	4
Eixo 2	03/jun	8 às 12	1º Encontro Presencial	4
			Políticas de Recrutamento e Seleção - modalidade EAD	4
Eixo 3			Ascensão funcional, plano de cargos, salários e carreira - modalidade EAD	4
Eixo 4	17/jun	8 às 12	2º Encontro Presencial	4
			Política Equitativa de benefícios - modalidade EAD	4
Eixo 5			Saúde, Segurança e Não violência no trabalho - modalidade EAD	4
Eixo 6	01/jul	8 às 12	3º Encontro Presencial	4
			Liderança pela Sustentabilidade na cadeia de valor - modalidade EAD	4
Eixo 7			Educação, Treinamento e Formação de Lideranças Inovadoras - modalidade EAD	4
	15/jul	8 às 12	4º Encontro Presencial	4

CARGA HORÁRIA TOTAL

46

Período de Realização (Presencial + Modalidade EAD):

Início em 20/05 e término em 15/07/2013.

Horário – exclusivo para os encontros presenciais:

Segundas-feiras - 8h00 às 12h00 (quinzenal), exceto primeiro encontro, para sensibilização e orientações sobre o curso - 8h00 às 10h00.

Local dos encontros presenciais:

Escola de Gestão da Indústria - CIETEP – Curitiba PR
Rua Comendador Franco, 1341 – Jardim Botânico

Avaliação

As avaliações têm caráter formativo, compostas por um banco de questões de múltipla escolha, ao final de cada eixo temático realizados no ambiente virtual, e a partir da produção realizada nos módulos presenciais.

Importante

A realização do curso na modalidade EAD é pré-requisito para os encontros presenciais. Estima-se nesta proposta o prazo de 7 dias para o estudo de cada eixo temático.

Certificação

Certificado emitido pela
Escola de Gestão da Indústria.



Professora Renata Thereza Fagundes Cunha



- Socióloga (PUC-PR, 1992)
- Mestre em História Social do Trabalho, História, Cultura e Gênero (UNICAMP, 2001)
- Integra o Grupo Nacional Assessor da Sociedade Civil da ONU Mulheres/Brasil (2012-2014).
- Membro Consultora da Comissão de Enfrentamento à Violência de Gênero (OAB Paraná , 2013)

- Certificada em Investigação Apreciativa (CASE Western Reserve University, 2008)
- Certificada em Desenvolvimento Local com Perspectiva de Gênero (OIT, 2010)
- Consultora em responsabilidade social pelo SESI-PR, atua nas áreas de Gestão da RSE, Gestão da Diversidade e Equidade de Gênero, Pesquisas Sociais, Investimento Social Privado, Articulação de Parcerias, Voluntariado Empresarial, entre outras.
- Coautora da Metodologia Relações de Gênero na Indústria: Metodologia SESI em Prol da Equidade.
- Coordenadora Técnica do Programa de Equidade de Gênero e Raça SESI Paraná.
- Autora de artigos científicos sobre a temática equidade de gênero.
- Professora de cursos de graduação e pós-graduação nas áreas de Sociologia, Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade (FAE Business School).

Professora Flora Allain Carrasqueira



- Psicóloga (UFPR, 2008).
- Especialista em Saúde Mental, Psicopatologia e Psicanálise (PUC-PR, 2010).
- Cursando Formação em Psicanálise na Associação Psicanalítica de Curitiba.
- Consultora em responsabilidade social pelo SESI-PR, atua nas áreas de Gestão da Diversidade e Equidade de Gênero, projetos de inovação social, Qualidade de vida, entre outros.
- Coautora da Metodologia Relações de Gênero na Indústria: Metodologia SESI em Prol da Equidade.
- Autora de artigos científicos sobre a temática equidade de gênero e saúde mental no trabalho.

Investimento:

- 1) R\$ 921,00 por participante
3 parcelas de R\$ 307,00 (Matrícula + 2 x)
- 2) R\$ 874,95 à vista por participante (5% de desconto)
- 3) R\$ 874,95 parcelado (Matrícula + 2x – R\$ 291,65) para inscrição de 3 ou mais funcionários da mesma empresa

Contatos:

Isabel Serkes – 3271-7522

Escola de Gestão da Indústria

Carla Simão – 3271-7497

Observatórios SESI, SENAI, IEL

Renata Cunha – 3271- 9230

Gerência de Responsabilidade Social

