

BOAS PRÁTICAS



Inovar o mundo começa com **atitudes mais humanas**

Versão adaptada para as organizações do CPCE

Realização:



Apoio:



BOAS PRÁTICAS

CONSELHO PARANAENSE DE CIDADANIA EMPRESARIAL - CPCE

- Introdução
- Agro Tafe
- Agrocete Indústria de Fertilizantes
- Águia Florestal Indústria de Madeiras
- Águia Florestal Indústria de Madeiras
- Associação Amor em Fios
- Associação Beneficente Renascer
- Associação Beneficente São Roque
- Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas
- Associação Evangélica Beneficente de Londrina
- Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial – AFECE
- Associação Iniciativa Cultural
- Associação Nariz Solidário
- Associação Pescadores de Vida
- Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários
- Belagricola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas
- Centro de Orientação e Controle de Excepcionais de Curitiba
- Centro Universitário Univel
- Clear Correct - JJGC Indústria e Comércio de Materiais Dentários
- Clube Ponta-Lagoa
- Cocamar Cooperativa Agroindustrial
- Companhia de Saneamento do Paraná – Sanepar
- Companhia Paranaense de Energia – Copel
- Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo
- DAF Caminhões Brasil
- Editora Gazeta do Povo S.A. - Gazeta do Povo
- Elo Apoio Social e Ambiental
- Escola Aldeia Betânia
- FreeHelper Soluções Sociais
- Gisela Aparecida Fonseca Contabilidade e Treinamentos
- Grupo Boticário
- Hi Technologies
- Hidro Metalúrgica ZM
- Hospital Nossa Senhora das Graças
- Hospital Pequeno Príncipe - Associação Hospitalar de Proteção à Infância Dr. Raul Carneiro
- Ibema Companhia Brasileira de Papel
- Ibema Papel Cartão
- IBGPEx- Instituto Brasileiro de Graduação, pós-graduação e extensão
- IBQ Indústrias Químicas
- Instituto A.Yoshii

BOAS PRÁTICAS

CONSELHO PARANAENSE DE CIDADANIA EMPRESARIAL - CPCE

- Instituto Bom Aluno do Brasil
- Instituto Curitiba de Informática
- Instituto de Biologia Molecular do Paraná – IBMP
- Instituto GRPCOM
- Instituto Pegaí Leitura Grátis
- Instituto Robert Bosch
- Instituto Tibagi
- Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba
- Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba
- Irmandade Evangélica Betânia
- Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos
- Mão Colorida Comunicação Visual
- Mineração São Judas
- Mineração São Judas
- Mineração São Judas
- Neodent - JJGC Indústria e Comércio de Materiais Dentários
- Nobis Plataforma
- Nutriplast Indústria e Comércio – Nutriplan
- Organização de Desenvolvimento do Potencial Humano
- Palco Escola Ações em Valores Humanos
- Prati Donaduzzi & Cia
- Provopar Estadual - Ação Social
- Risotolândia Indústria e Comércio de Alimentos
- Robert Bosch
- Spal Indústria Brasileira de Bebidas
- Spal Indústria Brasileira de Bebidas
- Spal Indústria Brasileira de Bebidas
- Trucks Control Serviços de Logística
- Una Consultoria
- Unicuritiba - Instituto de Educação Unicuritiba
- Unidade Cuidados Continuados Integrados Santa Terezinha
- Unimed Curitiba - Sociedade Cooperativa de Médicos
- Unimed Curitiba Participações - Unimed Laboratório
- Unimed Londrina
- Uninter Educacional
- Usina de Açúcar Santa Terezinha*
- Usina de Açúcar Santa Terezinha*
- Volvo do Brasil Veículos
- Votorantim Cimentos



Introdução

Desde 2004, o Sistema Fiep, por meio do Sesi no Paraná, protagoniza ações em prol das agendas globais de sustentabilidade. Juntos, comprometidos com a escala e a ambição da Agenda 2030, que mescla de forma equilibrada as dimensões da sustentabilidade, estimulam a ação e a aproximação das organizações da iniciativa privada e da sociedade civil para contribuírem com a implementação dessa Agenda. Nesse contexto, o Prêmio Sesi ODS, desde 2016, incentiva o desenvolvimento de ações ambiental, social, de governança corporativa, além de reconhecer e divulgar práticas inovadoras para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Inovar o mundo começa com
atitudes mais humanas



Maringá

Finalista

Agro Tafe

PET para Polinizar

O projeto visa promover a conservação e a preservação das abelhas sem ferrão e de hábito solitário que desempenham um papel fundamental na manutenção dos ecossistemas e na biodiversidade por meio do processo de polinização. Utiliza-se a construção de iscas sustentáveis feitas com garrafas PET, tampinhas, jornais, sacos de descarte

de resíduos ou embalagens de toners, reutilizando os materiais descartados, transformando-as em pré abrigos para ninhos de abelhas. A logística reversa será aplicada, recolhendo o material descartado, evitando a poluição e contribuindo para a economia circular, além da conservação das abelhas, ainda cria um efeito positivo

na conscientização ambiental e na importância da preservação dos polinizadores, incentivando práticas sustentáveis. Assim, o projeto busca minimizar o impacto ambiental por meio da redução de resíduos, economia de recursos naturais e preservação da biodiversidade.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

Agrocete Indústria de Fertilizantes

Estação de Tratamento de Efluentes - Indústria, agronegócio, água e cuidados ambientais

O projeto visa diminuir o impacto ambiental com a preservação de um bem natural de tamanha importância: a água. A Estação de Tratamento de Efluentes da Agrocete trata aproximadamente 17 mil litros de água por dia, e continuam desenvolvendo pesquisas para ter a melhor opção frente à destinação de todo esse volume. É uma das indústrias que abastece o agronegócio e que manifesta total preocupação com a preservação ambiental, não deixando somente vinculado à política integrada da

organização. O objetivo é viabilizar 100% do volume tratado para a produção e mostrar que o agro também é sustentável e que esses cuidados reforçam cada vez mais que é possível ser do agronegócio e cuidar do meio ambiente. Além de defender que o tratamento de efluentes biológicos também apresenta grande importância no acesso à água potável e saneamento em todo mundo e que, quanto mais se caminha para o reuso, mais nobre será a destinação de água potável para a população mundial.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

CNPJ 78.434.982/0007-02

Águia Florestal Indústria de Madeiras

Projeto Força Verde Mirim

Em parceria com o Batalhão de Polícia Militar Ambiental Força Verde, o projeto visa formar jovens como “guardiões da natureza”. É desenvolvido em encontros regulares nas instalações da empresa, com aulas de meio ambiente com foco em promover a educação ambiental e gerar multiplicadores da informação. O projeto é desenvolvido há 6 anos nas escolas da cidade e 3 anos nas da zona rural, mais especificamente em Ponta Grossa. Todo ano estão inovando, buscando novas parcerias para

coletas seletivas, visitas técnicas e viabilizando oportunidades gastronômica e de turismo para essas crianças da área rural que tem tão pouco acesso. Todos os alunos recebem, no início do projeto, uniforme do “Projeto Força Verde Mirim”: tênis, boné, material escolar e mochila. Os resultados são sempre muito relevantes, tanto no cuidado e conhecimento sobre meio ambiente, nos comportamentos, no comprometimento dos alunos com as atividades e na disseminação de informações para os colegas e familiares.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

CNPJ 78.434.982/0001-17

Águia Florestal Indústria de Madeiras

Construindo o Amanhã Plantando Desenvolvimento

O projeto visa apresentar aos jovens oportunidades de carreira dentro da indústria, orientando e preparando os jovens para entrada ao mercado de trabalho e conscientizando sobre a importância da continuidade nos estudos, com possibilidades de cursos gratuitos e bolsas de estudo para investir em desenvolvimento. O

projeto é desenvolvido em encontros periódicos, nas instalações das escolas, com palestras e rodas de conversa com as temáticas de empregabilidade; orientações para o primeiro emprego; documentação pessoal e elaboração de currículo; comportamento e dicas para uma entrevista de emprego; apresentação do programa jovem

aprendiz; resíduos, poluição e gestão ambiental na indústria. Os resultados têm sido significativos, com jovens inspirados e mais confiantes em trilhar um futuro melhor e a melhoria da sua qualidade de vida. E um dos propósitos da Águia Florestal é construir o amanhã plantando desenvolvimento.

ODS ATENDIDOS:





Cascavel

Associação Amor em Fios

Bonecos de tampinhas plásticas para crianças em tratamento de câncer

O projeto consiste na arrecadação de tampinhas plásticas (de água, refrigerante, cosméticos e de outros tipos de garrafas e frascos). Essas tampinhas são retiradas do meio ambiente e transformadas em bonecos, que são entregues a crianças internadas em mais de 70 instituições de tratamento de câncer infantil de 18 estados brasileiros. Além do projeto objetivar a diminuição desse tipo de descarte no meio ambiente, objetiva ainda contribuir com a autoestima dessas crianças, traçando um paralelo entre a criança doente e a tampinha plástica: assim como a tampinha que estava fadada a ficar perdida, sem o descarte correto, ganhou nova vida se transformando em boneco; a criança também, assim que passar pelo tratamento ficará curada, seus cabelos voltarão a crescer e ela terá uma nova vida.

ODS ATENDIDO:





Curitiba

Associação Beneficente Renascer

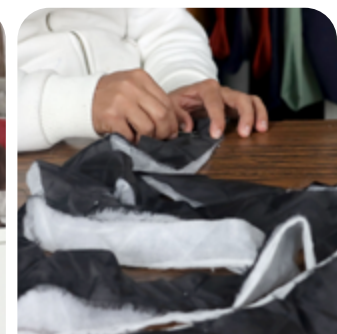
Produto social: inclusão e geração de renda com reaproveitamento de matéria-prima

Unindo o social e o ambiental, os produtos desenvolvidos por meio da técnica de reaproveitamento visam gerar renda para as atividades desenvolvidas pela OSC em prol de crianças, adolescentes e jovens adultos com dificuldades emo-

cionais e comportamentais em diversos graus. Oportunizando um espaço de fortalecimento de laços sociais para a inclusão na escola e na vida comunitária, bem como, o desenvolvimento de uma sociedade mais participativa no propó-

sito social. Para aqueles que desejam se engajar mais na causa da inclusão social, convidamos para vir conhecer a instituição, onde atendemos uma média de 500 pessoas/mês nos diversos programas e serviços desenvolvidos.

ODS ATENDIDOS:





Piraquara

Associação Beneficente São Roque

Projeto Nós fazemos cultura

A Associação São Roque - ABSR, mantém um Programa Cultural destinado a moradores do bairro do Guarituba, em Piraquara; no intuito de superar as condições de vulnerabilidade e prevenir situações de risco potencial, a ABSR dedica atenção especial às crianças, adolescentes e jovens, ofertando serviços socioeducativos. O ensino da Arte e da Cultura foi a ferramenta escolhida para o cumprimento da sua missão de transformar vidas por meio do desenvolvimento da educação, cultura, profissionalização, trabalhando com as famílias, fortalecendo vínculos entre si e com a sociedade. Desde 2008 mantém programas culturais para cerca de 220 usuários nas áreas de Música e Literatura, oferta de bolsas de incentive, amparo social e psicológico.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas

Ação Recoloca 60+

A 1ª Ação Recoloca 60+ faz parte do cronograma de implementação do eixo Emprega Habilidade 60+, do Centro de Direitos à Vida da Pessoa Idosa – CEDIVIDA. Trata-se de uma ação que sensibilizou e convidou as empresas a ofertarem cursos profissionalizantes, vagas de trabalho aos 60+ e buscou instituições parceiras para oferta de serviços e orientações acerca de Direitos da Pessoa Idosa, Direito Previdenciário e Trabalhista, Saúde, Assistência Social e outras representações. Busca ainda incentivar a contratação de pessoas 60+ e dar visibilidade às importantes mudanças do perfil populacional no Brasil, reforçando às empresas sobre a necessidade de estas priorizarem a temática em suas ações de adaptação à essa nova força de trabalho.

ODS ATENDIDOS:





Londrina

Associação Evangélica Beneficente de Londrina

Atuação da manutenção predial na sustentabilidade ambiental e econômica do Hospital Evangélico de Londrina

Os resultados alcançados superaram com ampla diferença todas as metas propostas pelo projeto mostrando a efetividade das ações. O projeto também teve grande impacto social uma vez que a implementação de práticas de economia de água ajuda a garantir a segurança hídrica, a preservação do meio ambiente e a proteção da saúde humana. O projeto demandou um investimento inicial por parte do hospital, porém o retorno do investimento ocorreu em poucos meses.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial – AFECE

Projeto C- da sala de aula para a vida diária

ODS ATENDIDOS:



O projeto C- da sala de aula para a vida diária garante a qualidade de vida para crianças e adolescentes com deficiência intelectual de alta especificidade associada. Favorecendo potencialidades com vistas à sua capacidade funcional e desempenho humano, a contribuir para a sua inclusão em todas as esferas da

vida social e proteger a sua saúde, prevenir agravos da deficiência, através de uma metodologia inovadora com os recursos do próprio corpo e do ambiente. As atividades e estratégias de vivências diárias, a equipe interdisciplinar trabalha de forma dirigida para desenvolver os pré-requisitos necessários para o apren-

dizado trabalhado em sala, se o aluno não consegue levar uma refeição à boca, a Terapeuta Ocupacional trabalha o movimento de pinça, o professor pede ao aluno que dê comida ao cachorro, de tal modo a ensiná-lo a ter a coordenação motora para no momento seguinte conseguir levar a comida à boca.



Curitiba

Associação Iniciativa Cultural

Projeto Primeiros Passos

O projeto Primeiros Passos surgiu em 2019 com a finalidade de acompanhar mulheres gestantes e puérperas da comunidade Vila Torres, proporcionando um espaço seguro de apoio emocional. Com o projeto garante-se o direito da mulher e da criança desde a sua concepção, proporcionando um gestar saudável e o desenvolvimento de crianças até 2 anos, minimizando as situações de vulnerabilidades e risco social na qual estão inseridas. Para isso, desenvolvem-se atividades como: orientação e acompanhamento multidisciplinar; rodas de conversa ou atendimentos individuais; auxílio na elaboração de estratégia de promoção da autonomia financeira; fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários; promoção e garantia do acesso aos direitos da mulher e da criança; distribuição de doações para os bebês.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Associação Nariz Solidário

De Nariz para Nariz

“De Nariz para Nariz” é um projeto iniciado na pandemia que, utilizando a tecnologia de forma adaptada, criou soluções inovadoras que impactaram milhares de pessoas: manequins com rodinhas e tablets no rosto que passeavam pelos ambientes 100% Covid, realizando chamadas online com palhaços, levando esperança e acolhimento para pacientes e profissionais de saúde, vídeos com material lúdico e educativo, veiculados em televisores disponíveis em leitos, jogo de cartas inédito para crianças, criação de ampla rede de apoio e capacitação para lideranças de grupos de palhaços voluntários do país, foram impactadas mais de 49 mil pessoas em hospitais de forma direta, mais de 400 mil em redes sociais e 300 lideranças.

ODS ATENDIDOS:





Sarandi

Associação Pescadores de Vida

Corpo e Mente em Movimento

A Associação Pescadores de Vidas realiza o projeto Corpo e Mente em Movimento, que visa possibilitar e estimular o estilo de vida saudável e proporcionar momentos para a convivência familiar e comunitária e gerar vínculos fortalecidos, além de distanciar crianças e adolescentes da violência e criminalidade que acarreta o Município de Sarandi. O projeto realiza acompanhamento da frequência escolar dos atendidos no período do ano letivo, promove eventos e encontros que envolve a família dos atendidos a comunidade local e voluntários da associação e garante que os atendidos tenham direito à prática de atividades físicas individuais e em grupo, durante o ano.

ODS ATENDIDOS:





Maringá

Finalista

Beckhauser Indústria e Comércio de Equipamentos Pecuários

Nossa Casa 2030

Desde 2012 a Beckhauser faz o planejamento estratégico compartilhado com gestores e sócios revisando a cada três anos, renovando a visão de futuro e pilares estratégicos, além de revisitar o propósito da organização e os valores que a sustentam, buscando assim ampliar a comunicação à equipe. Em 2021, usando o modelo da Casa Toyota, construíram uma maquete da casa com todo o time e preparam uma campanha de comunicação com os valores para o público externo. A construção compartilhada faz com que a equipe se apropriasse do plano, fortalecendo a cultura e o senso de pertencimento das pessoas. Com base nisso, a empresa, nos últimos anos, viu crescer a atenção da equipe com questões ambientais e de saúde, e teve expressivo aumento de resultados, sendo 1% para doações e o restante compartilhados com os colaboradores.

ODS ATENDIDOS:





Londrina

Belagricola Comércio e Representações de Produtos Agrícolas

Programa Multiplicar - Saúde Financeira

O Programa Multiplicar - Saúde Financeira é o conjunto de iniciativas que visa auxiliar os colaboradores com suas finanças pessoais e, eventualmente, com as suas contas e pagamentos em atraso, a partir de um diagnóstico de situação socioemocional e financeiro, consultoria personalizada individualmente e acesso a aplicativo que oportuniza salário flexível e poupança automática. A Belagrícola entende que o bem-estar financeiro impacta diretamente na vida pessoal e no desempenho profissional de cada um dos colaboradores. Pesquisas recentes e vivência pandêmica mostram que pessoas que não possuem um bem-estar financeiro, estão mais propensas a desenvolver problemas de saúde como insônia, depressão e ataques de pânico. Portanto, a empresa disponibiliza gratuitamente aos colaboradores mais um pilar de cuidado voltado à saúde, sob o enfoque do bem-estar financeiro, visando completar ainda mais o ciclo de cuidado com os colaboradores.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Centro de Orientação e Controle de Excepcionais de Curitiba

Recria Resíduos

ODS ATENDIDOS:



O presente projeto visa a execução de atividades que levam à consciência e ao conhecimento ambiental, interagindo com os hábitos diários e atitudes sustentáveis. Este projeto objetiva a mobilização da sociedade em torno da “Represa Passaúna”, de forma direta

e indiretamente a comunidade em geral. Direcionando para a Escola Nilza Tartuce-Passaúna o descarte de embalagens PET para que possam ser transformadas em jogos pedagógicos para suprir as necessidades das instituições de ensino parceiras e

economicamente vulneráveis do entorno. O foco na sustentabilidade corrobora com a importância de crescer de forma consciente e sustentável, preparando gerações preocupadas com o desenvolvimento econômico e equilíbrio ambiental.



Cascavel

Centro Universitário Univel

Imigrantes: língua portuguesa para imigrantes

ODS ATENDIDOS:



O projeto oferece aulas de Português como Língua Estrangeira (PLE) para imigrantes desde 2019 e já atendeu mais de 480 imigrantes haitianos, venezuelanos, angolanos e outros que procuram o Centro Universitário Univel com o objetivo de procurar aprender a língua portuguesa para sentirem-se integrados a vida social, laboral

e cultural do Brasil. Assim, o foco é ensinar aos imigrantes o nível básico de alfabetização e letramento em língua portuguesa. Essas aulas têm como objetivo contribuir para a inserção do imigrante na comunidade, possibilitar a comunicação em língua portuguesa e promover a integração profissional, cultural e social da comunidade assistida,

gerando justiça social, dignidade humana e equidade para todos. Outro resultado importante é a promoção da integração profissional dos imigrantes. Ao dominarem o idioma português, eles terão mais oportunidades de emprego e de desenvolvimento de suas carreiras no contexto brasileiro.



Curitiba

Clear Correct - JJGC Indústria e Comércio de Materiais Dentários

Consumo de água de reuso na fábrica da Clearcorrect

O projeto de água de reuso da ClearCorrect é uma iniciativa inovadora e sustentável que visa preservar a quantidade de 14.000 m² de água potável por ano, por meio da implementação de um sistema avançado de tratamento de água de reuso. Com isso, a empresa reduzirá significativamente a sua dependência de água potável fresca, contribuindo para a conservação dos recursos hídricos e do meio ambiente. O sistema de água de reuso adotado pela ClearCorrect é

projetado para captar, tratar e reutilizar a água proveniente de diversas fontes internas, como água do processo de produção, água pluvial e água residual. Essa água passa por um processo rigoroso de tratamento que utiliza tecnologias avançadas, como filtragem e desinfecção, garantindo que ela atenda aos padrões de qualidade exigidos para sua reutilização. Com a garantia da qualida-

ODS ATENDIDOS:



de da água tratada, a empresa obtém benefícios ambientais, econômicos e sociais, demonstrando seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.



Ponta Grossa

Clube Ponta-Lagoa

Centenário Clube Ponta-Lagoa inova em responsabilidade social focando saúde e bem-estar

Agendamento de escolas públicas e filantrópicas para desfrutarem gratuitamente dos espaços do clube. Eventos periódicos acontecem em ambas as sedes beneficiando este público e pessoas com deficiências diversas, espaços estes cedidos gratuitamente. Nos eventos promovidos pela diretoria representativa há uma arrecadação de fraldas, leite, alimentos não perecíveis e doação de sangue, que são encaminhados a instituições carentes. O clube cede espaço para 6 Centros Municipais de Educação Infantil, no mês de outubro e 6 no mês de novembro. Para entidades beneficentes promoverem ações são liberados 10 espaços anuais. Também convidam grande parte das entidades da cidade para participarem na festa junina e festas infantis, a geração da renda é toda da instituição. Tendo como resultado: 2536 unidades de fraldas arrecadadas, 10 toneladas de alimentos não perecíveis, 1200 litros de leite, e 181 participantes doadores de sangue.

ODS ATENDIDOS:





Maringá

Cocamar Cooperativa Agroindustrial

Projeto Água Limpa Conservação de nascentes e consumo sustentável de água nas indústrias

O projeto visa desenvolver uma metodologia interna que garanta o consumo sustentável dos recursos hídricos no parque industrial, evitando desabastecimento, promovendo a conservação das nascentes de água nas propriedades dos agricultores, aumentando a quantidade e a qualidade de água nas microbacias mapeadas. Por meio da metodologia *Lean Six Sigma*, o projeto resultou em instalação de telemetria no parque industrial, na alteração do sistema de tratamento de água com a inclusão de uma

etapa de osmose e na reativação de um poço artesiano. Nas propriedades dos cooperados, a metodologia utilizada foi a de Solo/Cimento, onde a água sai limpa das nascentes conservadas. Crianças participaram de educação ambiental nas nascentes. Os resultados totalizam a conservação de oito nascentes e mapeamento de 1680 no PR, SP e MS; reaproveitamento de 100% do efluente tratado; redução da captação dos poços (136.847m²/ano); economia com a produção de água (R\$ 951.708,52), etc.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Companhia de Saneamento do Paraná – Sanepar

Programa de Intervenção Socioambiental em Obras de Saneamento

O Programa de Intervenção Socioambiental em Obras de Saneamento é um programa da Sanepar desenvolvido em paralelo às obras de saneamento (água e esgoto). Criado em 2003, foi revisitado, passando por atualizações nos últimos dois anos, para alinhamento ao planejamento estratégico, às políticas públicas em educação ambiental e às premissas de responsabilidade social. Em 2022, o Programa incorporou a Agenda 2030 (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável), eixos ASG e um novo portfólio

com ações de grande impacto na sociedade, alinhadas ao negócio da organização, como o Curso de Manutenção Hidráulica para Mulheres, os Jardins de Mel e as oficinas educativas Sustentabilidade da Escola ao Rio. Foram definidos 26 novos indicadores quali e quantitativos associados aos objetivos e metas do Trabalho Social. O resultado das ações de educação socioambiental desenvolvidas no programa foram 92.801 pessoas impactadas em 2022 em obras de saneamento.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 76.483.817/0001-20

Companhia Paranaense de Energia – Copel

Projeto Migração e Refúgio

Tendo em vista que o Paraná é um dos estados que mais recebeu migrantes e refugiados nos últimos anos, a Copel identificou a importância de desenvolver um projeto voltado para esse público. Por isso, reuniu as principais informações sobre acesso aos serviços da Copel e aos programas sociais, que muitos migrantes e

refugiados desconhecem quando chegam ao Brasil, em cartilhas, disponíveis em 6 idiomas: português, inglês, espanhol, crioulo haitiano, francês e ucraniano. Afinal, energia é uma necessidade básica que contribui e abre portas para outros serviços fundamentais para a cidadania efetiva. Além disso, a Copel, por meio do seu

ODS ATENDIDOS:



programa de voluntariado corporativo, e em parceria com a Cáritas Brasileira Regional Paraná e a ACNUR - Agência da ONU para Refugiados, desde 2022 vem atuando para a promoção da cidadania desse público, em 3 frentes: assistência social, documentação e ações para empregabilidade.





Curitiba

Complexo de Saúde Pequeno Cotelengo

Estudar também é para mim!

Nasce em julho de 2019 o projeto “Estudar também é para mim!”, desenvolvido em parceria com apoio do Sesi e do Senai Portão. Ele foi estruturado nos pilares da Educação de Jovens e Adultos (EJA) do Sesi no Paraná, como profissionalizante (EJA PRO) em uma organização de qualidade e certificado reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Tem como finalidade e objetivos: o compromisso com a formação humana e com o acesso à cultura geral, de modo a que os educandos venham a desenvolver sua identidade como pessoas e sua cidadania e produtivamente das relações sociais, com comportamento ético e compromisso político, através do desenvolvimento da autonomia intelectual e moral.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

DAF Caminhões Brasil

Programa de Diversidade & Inclusão

ODS ATENDIDOS:



O programa de Diversidade e Inclusão DAF e a Associação das Mulheres PACCAR (PWA) tem como objetivo estabelecer um ambiente inclusivo a partir das diferentes experiências dos funcionários da empresa no ambiente de trabalho, onde todos possam contribuir por meio de suas diferenças. Adicionalmente, a

DAF promove diversas iniciativas com foco na transformação pela educação, aumentando a conscientização sobre equidade e sobre como um ambiente inclusivo é mais criativo e produtivo. Iniciado em 2017, o foco do Programa tem sido: Empoderamento Feminino (Programa Mulheres na Indústria, Recru-

tamento afirmativo para mulheres, Promoções Internas para cargos de liderança), Inclusão da Pessoa com Deficiência, Novas Gerações (Programas Jovem Aprendiz e Estágio), LGBTQIA+ e Racial. Diversas ações são realizadas para reforçar a Diversidade conforme citado na descrição do Projeto.

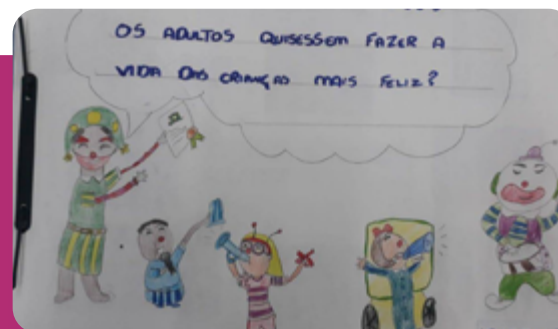
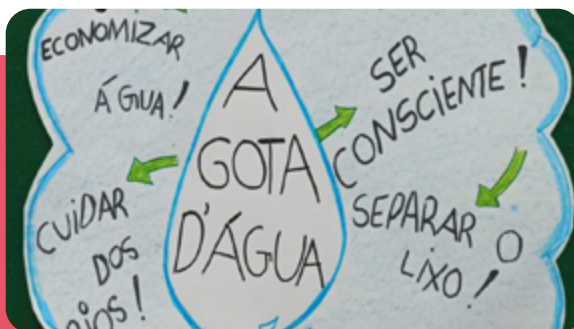


Curitiba

Editora Gazeta do Povo S.A. - Gazeta do Povo

Ler e Pensar

ODS ATENDIDO:



O Ler e Pensar é um Projeto de educação da Gazeta do Povo que possibilita apoio pedagógico e formação para professores da Educação Infantil ao Ensino Médio da Rede Pública de todo o Brasil. O projeto utiliza a informação como base para incentivar a leitura, a cidadania e o uso consciente das mídias. Além disso, ajuda

professores a superarem os maiores desafios da sala de aula e contribui para a melhoria dos índices educacionais. Em 2023, o Ler e Pensar completa 24 anos de atuação, beneficiando milhares de professores e estudantes em todos os estados do Brasil. No ano de 2022, foram mais de 3.300 professores

inscritos no projeto, impactando cerca de 120.000 alunos, em 1.016 cidades de todos os estados brasileiros. Professores participantes descrevem o projeto como um “auxiliar na formação de cidadãos críticos”, e como inspiração “quando parece que estão remando sozinhos” através da “motivação e inspiração”.



Curitiba

Elo Apoio Social e Ambiental

Plantando esperança

Em 2022, participaram 22 adolescentes, residentes nas regiões do Parolin e Vila Torres, alterando sua rotina de setembro a novembro, participando de encontros com foco na formação para o mundo do trabalho, onde foram aplicados temas sobre cidadania, direitos humanos, ética, diversidade, competências profissionais e pessoais, entre outras. Concomitante a formação, receberam o diferencial de serem acolhidos e assistidos pelo serviço de apoio psicológico disponibilizado pela Elo Apoio Social e Ambiental, favorecendo com que após seis meses do encerramento, 43% dos atendidos tivessem suas vidas transformadas por meio da inserção em atividades produtivas de forma protegida.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Escola Aldeia Betânia

Preservando o futuro

Trabalho de estímulo do desenvolvimento do processo socioeducativo e formativo em educação ambiental de maneira lúdica e prática às crianças. O objetivo é estimular o desenvolvimento do processo socioeducativo e formativo em educação ambiental às crianças de maneira lúdica e prática, desenvolvido com as 576 crianças matriculadas na Escola Aldeia Betânia. A realização das atividades é composta basicamente por rodas de conversa com base em notícias, estudos e pesquisas voltadas o meio ambiente e de acordo com a faixa etária das crianças; oficinas de agropecuária (cultivo da terra com manuseio da horta, plantio de mudas, colheita; criação de animais com cuidados básicos de higiene e alimentação); ações de sensibilização ambiental (separação de resíduos, interferência humana nos ecossistemas, diminuição da produção de lixo etc.).

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

FreeHelper Soluções Sociais

Plataforma FreeHelper

A FreeHelper leva conhecimento profissional para ONG por meio de uma plataforma de voluntariado especializado (*skill based*). Toda liderança de organização sem fins lucrativos pode solicitar uma ajuda profissional na plataforma e toda pessoa que deseja doar seu conhecimento pode se tornar um voluntário FreeHelper fazendo seu cadastro. Conectam quem deseja ajudar com quem precisa de ajuda para ações profissionais de curto-médio prazo e a distância remotamente. Impactam todos os ODS com as mais de 450 ONG parceiras e geram impacto positivo para empresas via projetos sociais corporativos.

ODS ATENDIDOS:





Londrina

Gisela Aparecida Fonseca Contabilidade e Treinamentos

Seu Destino é o Bem

Com o objetivo de sensibilizar as pessoas físicas e jurídicas a destinar parte do Imposto de Renda (IR), a empresa Carisma Contabilidade e Treinamentos, em parceria com diversos atores do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial. Desde 2012, realiza trabalho voluntário ofertando artigos, oficinas, vídeos e pa-

lestras que visam facilitar esse momento com um passo a passo para a destinação. O projeto consiste em tornar visível e prático os mecanismos de destinação, de forma que os contribuintes possam escolher os segmentos para os quais desejam que seu imposto seja utilizado, também podendo desta forma cobrar

dos governos que estes valores cheguem às OSC, com orientações durante todo o ano. A captação de recursos, por meio da destinação do imposto de renda é uma grande aliada para contribuir na geração da transformação social e atuar no enfrentamento das desigualdades sociais, na defesa e garantia de direitos.

ODS ATENDIDOS:





São José dos Pinhais

Grupo Boticário

Empreendedoras da Beleza

Desenvolvido em parceria com organizações não governamentais e entidades comunitárias, o programa Empreendedoras da Beleza visa empoderar mulheres em situação de vulnerabilidade por meio do empreendedorismo. Em 2022, mobilizou mais de R\$ 1,6 milhão em investimentos do Grupo nas atividades presenciais e on-line. Os cursos on-line são permanentes e acontecem em duas edições anuais. Em 2022, mais de 58,7 mil pessoas se inscreveram para participar das capacitações nas áreas de Vendas, Desenvolvimento Pessoal, Empreendedorismo, Unhas

e Maquiagem. No fim do ano, cerca de 11 mil pessoas haviam sido capacitadas; 68% tiveram melhoria de renda a partir da aplicação dos conhecimentos dos cursos, contribuindo para a redução da desigualdade social e a melhoria das condições de vida dessa parcela da população. Após as restrições da pandemia da Covid-19, foi feita uma frente presencial com foco nas mulheres das comunidades do entorno das operações. O programa, com duração de seis semanas, capacitou 75 mulheres em três municípios: São José dos Pinhais (PR), Registro (SP) e Serra (ES).

ODS ATENDIDOS:



**Empreendedoras
da Beleza**

Instituto
GrupoBoticário

**Elas querem
transformar.
Nós apoiamos.**





Curitiba

Hi Technologies

Democratizando o acesso à saúde de Norte à Sul

Fazendo uso da tecnologia que une Inteligência Artificial e a Internet das Coisas, a Hilab chega aonde nenhum laboratório jamais chegou. Eles têm a humanização como um de seus pilares. Não usam seringas e, em exames que necessitam de amostra nasofaríngea, utilizam uma haste mais fina e flexível. Além disso, os testes são feitos de forma remota, possibilitando a realização deles em todos os cantos do mundo, até os mais distantes. Proporcionam saúde ágil e de qualidade para as pessoas mais remotas do país - aldeias indígenas, comunidades ribeirinhas e demais comunidades - e que não possuem condições de arcar com planos de saúde ou aguardar a agenda do sistema público de saúde. Eles chegam onde nenhum outro laboratório consegue chegar. Em apenas poucos minutos a Hi entrega resultados precisos de diversos exames de sangue que asseguram o bem-estar da sociedade.

ODS ATENDIDOS:





Maringá

Hidro Metalúrgica ZM

Inovação, sustentabilidade e versatilidade: A evolução da bomba de roda d'água ZM

A ZM, após mais de 10 anos produzindo as bombas da família MAXXI, desenvolveu um novo modelo que atende às demandas do mercado com maior eficiência e versatilidade de rotação. De forma mais leve e sem perder a robustez, marca registrada da ZM Bombas, desenvolveu a melhora em um dos seus equipamentos mais tradicionais, criando uma solução

versátil sem comprometer seu padrão de qualidade. A ZM Inova com uma melhora em sua bomba de roda d'água usando fontes de energia limpa (OSD7), um uso eficiente da água (OSD6) e satisfazer a constante demanda na produção de alimentos (ODS2) sem criar uma maior pegada de carbono. Com projeções de impactar aos seus mais de três mil par-

ceiros no Brasil e no exterior. Utilizando recursos de CAD e CAE, eles obtêm um design que combina com sua identidade visual, com diversas simulações para que reduzissem o peso dos principais componentes. Com os resultados validados, protótipos foram fabricados para ensaios de laboratório e posteriormente testes em situações reais de uso.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Hospital Nossa Senhora das Graças

Estação de Tratamento de Água - ETAR

Com resultado da operação da estação de tratamento de água de reuso até o momento obteve-se uma redução média de 1.942 m³ de água por mês, equivalente a uma economia de R\$

28 096,48 por mês ou o consumo equivalente de 230 residências. O projeto contribui para a sustentabilidade futura não só do Hospital, mas também do sistema de saúde como um todo,

em um cenário onde a água se torna um recurso não só de alto custo, mas também escasso. Contribui-se assim para reduzir a exposição do hospital a um risco de desabastecimento.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Finalista

Hospital Pequeno Príncipe - Associação Hospitalar de Proteção à Infância Dr. Raul Carneiro

Eficiência Energética e Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa do Hospital Pequeno Príncipe

As emissões de gases de efeito estufa são uma das principais fontes de alterações climáticas do mundo e o setor de saúde representa 4,4% das emissões globais. Para reduzir seu impacto e conter as emissões dos gases do efeito estufa, bem como ampliar sua demanda para atender o aumento do número de pacientes/dia e consumo de energia elétrica, O Hospital Pequeno Príncipe criou o Programa de eficiência energética e o Projeto de redução de compensação das emissões de gases de efeito estufa com proteção de área na Grande Reserva Mata Atlântica utilizando uma metodologia embasada pelo mecanismo REDD+.

ODS ATENDIDOS:





Turvo

Finalista

CNPJ 80.228.885/0001-10

Ibema Companhia Brasileira de Papel

Ibemarte: Negócio Sustentável

Grupo de mulheres artesãs da comunidade rural de Turvo (PR), geram renda e contribuem para sustento familiar por meio do Ibemarte. Focado na capacitação das empreendedoras, aprimorando a criatividade e transformando o artesanato em um negócio sustentável e formal, Ibemarte leva iniciativas para o aprimoramento profissional, visando o

crescimento financeiro e a valorização do artesanato. Após a capacitação, artesãs se reestruturaram, agregando valor ao trabalho, formalizando de forma jurídica o negócio e renovando a identidade visual da marca. Em 2022, a renda mensal de cada artesã foi de cerca de R\$1.600 reais para 12 artesãs. O próximo passo é a formação de 20 mulheres indígenas, da etnia Guarani,

da aldeia Koe Ju Porã, tendo previsto como conteúdo: aulas de gestão e empreendedorismo, saúde e segurança no trabalho, técnicas de confecção, além de Palestra com equipe de Marketing e Sebrae. Atualmente, o Ibemarte é visto como um negócio sustentável, pois, além de ensinar a confecção das peças, também transforma arte e criatividade em geração de renda.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 80.228.885/0001-10

Ibema Papel Cartão

Estação Preço de Fábrica - Recicla Embu

A Ibema possui duas fábricas, uma em Turno (PR) e uma em Embu das Artes (SP), um centro de distribuição em Araucária (PR) e a parte corporativa fica em Curitiba (PR). A Ibema Papel Cartão nasceu com o objetivo de fomentar projetos de todas as plantas para incentivar a reciclagem, a economia circular e a logística reversa. Um deles é o projeto “Estação Preço de Fábrica Recicla Embu” que une sustentabilidade e geração de renda, iniciado em 2022, por meio de parcerias e realiza a coleta de resíduos, destinando para a reciclagem. O projeto consiste na instalação de um container no portão da fábri-

ca para incentivar a reciclagem de materiais em troca de benefícios financeiros. Na Estação Preço de Fábrica Recicla Embu, além de receber papel cartão, papelão ondulado e papel branco, também recebem vidro para que possa ser enviado para um parceiro que irá gerar nova embalagens, assim como os itens de fibra celulósica, ou seja, embalagens voltando a ser embalagens. A empresa acredita que separar materiais reciclados é uma atitude que deve ser reconhecida e remunerada com valor real do material. Por isso, os pagamentos dos materiais são feitos no valor preço de mercado.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

IBGPEX- Instituto Brasileiro de Graduação, pós-graduação e extensão

Projeto Despertar

Proporciona ações afirmativas de sensibilização, conscientização e inclusão, visando atender às problemáticas trazidas por pessoas neuroatípicas com relação aos seus direitos, entre eles, a inclusão social e técnica no mercado de trabalho, por meio da capacitação profissional e desenvolvimento pessoal. Mantido pelo Grupo Uninter e desenvolvido pelo IBGPEX, oferece ajuda de custo aos beneficiados e bolsas de estudos para educação técnica e superior. Durante e após a formação, os participantes têm a possibilidade de ingressar como colaboradores efetivos do Grupo ou em outras empresas. Até o momento já foram beneficiadas mais de 60 pessoas e suas famílias. O programa tem duração de 12 meses e trabalha de forma paralela o desenvolvimento de hard skills, com Informática acessível, técnicas administrativas e Soft skills por meio da Arteterapia e outras disciplinas.

ODS ATENDIDOS:





Quatro Barras

IBQ Indústrias Químicas

Programa Agilistas Brasil

ODS ATENDIDO:



O programa Agilistas Brasil tem como objetivo criar equipes de alto desempenho ágil, construir uma cultura ágil, formar colaboradores para se tornarem embaixadores e multiplicadores da cultura ágil e ajudar na melhoria do atendimento ao cliente em relação a produtos, serviços ou processos. O projeto foi dividido em quatro etapas: diagnóstico com a alta

liderança e os gerentes da organização; formação da liderança; divulgação massiva para toda a organização e, anualmente, a liderança inscreve 10 projetos para serem trabalhados com agilidade na prática. Durante o programa, foram oferecidos um toolkit de ferramentas para gestão ágil, com preferência por ferramentas abertas para uso via web e office 365,

além da contratação da plataforma Udemy como parte do ferramental. O programa Agilistas Brasil pode ajudar no desenvolvimento sustentável com a promoção de práticas mais eficientes, colaborativas e adaptativas, levando a uma maior produtividade e redução de desperdícios, e incentivando a inovação e a busca por soluções mais sustentáveis.



Londrina

Instituto A.Yoshii

Canteiro da leitura

Implementado em julho de 2021, o projeto registra excelente aceitação e repercussão entre os colaboradores e, em pouco mais de um ano, atingiu a marca de 12 Canteiros da Leitura implementados em Londrina, Maringá, Curitiba, Porto Amazonas no Paraná e Capivari em SP. Nele, os trabalhadores da construção civil têm livre acesso às obras literárias, encontram no ambiente de trabalho um novo incentivo à leitura. Nestas bibliotecas construídas dentro dos canteiros de obra, o instituto disponibiliza exemplares entre livros, revistas e histórias em quadrinhos, que podem ser lidos nos intervalos de trabalho ou em casa, engajando a leitura em família. Os títulos disponibilizados integram o acervo do Instituto e são voltados para as realidades profissional e pessoal dos colaboradores, como biografias, literatura brasileira, infantil e internacional, autoajuda, gestão, entre outros.

ODS ATENDIDOS:





São José dos Pinhais

Instituto Bom Aluno do Brasil

Protagonismo e Cidadania

ODS ATENDIDOS:



Com a junção entre teoria e prática voltadas aos 17 ODS e a reflexão sobre possibilidades de melhorias e resoluções de problemas. Sendo aplicada através das seguintes etapas e métodos: *Workshop* de formação de jovens lideranças e desenvolvimento de projetos e ações vinculadas à Agenda 2030 e aos 17 ODS;

oficina sobre a comunicação de ideias e preparo para apresentações; oficinas de oratória e oficinas sobre Negócio Social, cuja proposta foi desenvolver, em grupo, uma ideia e criar um protótipo e um *pitch* de um produto, norteados pelas ODS escolhidas pelos alunos, estes criaram protótipos de projetos e soluções

sobre recolocação no trabalho a grupos de minorias; consumo consciente de alimentos; democratização, acessibilidade de informação e segurança tecnológica; trabalho digno para profissionais autônomos no ramo de construção; melhor qualidade de ensino para adolescentes; pobreza e higiene menstrual.



Curitiba

Instituto Curitiba de Informática

Saúde 4.1 - Cabine de Teleatendimento

Sem precisar sair de casa e usando smartphone, o cidadão conta com o modo eletrônico de acesso a várias informações, orientações e serviços do SUS Curitibano, de acordo com a demanda apresentada, pela Central Saúde Já, vinculada à Secretaria Municipal da Saúde. A nova prática de atendimento desenvolvida pelo Instituto Curitiba de Informática, incorpora tecnologia às práticas dos profissionais para promover humanização, acessibilidade, agilidade, segurança e qualidade para os usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) Municipal. O novo modelo amplia e agiliza o acesso ao atendimento para os usuários enquanto qualifica e otimiza fluxo de trabalho para a instituição, além de ser totalmente sustentável gera redução de custos aos serviços, tudo com a devida qualidade segurança e sigilos que um atendimento médico exige.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Instituto de Biologia Molecular do Paraná – IBMP

Molecular Runners

O *Molecular Runners* visa proporcionar a experiência da prática de corrida de rua para pessoas “comuns”, com orientação profissional, de forma consciente e segura para todos. Apresentaram o projeto aos colaboradores e o primeiro treino oficial ocorreu em maio de 2022, contando também com a participação dos familiares dos colaboradores e reunindo cerca de 40 pessoas. Os encontros são aos sábados no parque, com a presença da assessoria especializada em

corrida, e às terças e quintas-feiras nas imediações da empresa, com as orientações enviadas via planilha de treino. Há a presença de um grupo em uma rede social para a comunicação e envios das planilhas de treinos, divulgação e inscrições para corridas da cidade, calendário oficial do grupo. Partilha de experiências e resultados além de ser um canal de motivação. O grupo conta com uma equipe multidisciplinar formada por educador físico, nutricionista e psicóloga.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Instituto GRPCOM

Programa Impulso: fortalecendo a Comunicação e a Gestão do Terceiro Setor

ODS ATENDIDO:



programa
impulso



As Organizações da Sociedade Civil (OSC) desempenham um papel crucial como agentes de mudança social, promovendo causas importantes, defendendo direitos e incentivando a participação cidadã. Reconhecendo sua importância, o Programa Impulso do IGRPCOM foi criado em 2010 para

fortalecer e profissionalizar as OSC. O programa oferece recursos gratuitos, como cursos, webinars e testes organizacionais, capacitando as organizações com conhecimentos práticos. As OSC parceiras recebem publicidade gratuita nas mídias do GRPCOM, ampliando sua visibilidade e redes de apoio. O Impulso

também conecta voluntários e OSC, promovendo serviços profissionais. Com mais de 700 organizações parceiras de 20 estados do Brasil, o Programa Impulso se destaca pelo baixo custo e pela capacidade de escalonamento, permitindo a participação e benefícios para organizações de todo o país.



Ponta Grossa

Instituto Pegaí Leitura Grátis

Pegaí Leitura Grátis

O Pegaí Leitura Grátis possui a missão de “aproximar livros sem leitores de leitores sem livros” e se dedica, desde 2013, a angariar livros através de doações, restaurações, aquisições e impressões. Não precisa fazer cadastro, nem pagar. Após passarem por triagem e preparação, os livros são disponibilizados nas Estantes Pegaí. O leitor escolhe um título, leva para casa, lê no seu tempo e devolve nos Pontos de Coleta. A disponibilização da “leitura grátis” e não do livro em si torna este projeto inovador. Esta dinâmica motiva o leitor, que também traz um ou mais livros para doar, para que circulem nas mãos de outros leitores. Em 2023 o Projeto ultrapassou a marca de 550 mil livros disponibilizados, através de 66 estantes em locais de acesso público em 16 cidades do estado do Paraná.



Vencedor da categoria Inovação

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Instituto Robert Bosch

Programa de Voluntariado Corporativo Instituto Robert Bosch

Instituto Robert Bosch impulsiona transformação social por meio do voluntariado desde sua fundação em 1971 como Associação Beneficente Robert Bosch, o Instituto Robert Bosch tem demonstrado um forte compromisso com a responsabilidade social e o bem-estar das comunidades onde atua. Este programa, fundamentado em mais de 50 anos de atuação comprometida com a promoção do desenvolvimento sustentável e da educação em comunidades vulneráveis, valoriza e estimula a prática das ações voluntárias, envolvendo não apenas os colaboradores da empresa Bosch, mas também seus

familiares, oferece recursos, capacitação e suporte para que as equipes de voluntários realizem ações sustentáveis e educacionais em diversos locais onde a Bosch possui unidades de negócio. Com foco em beneficiar mais de 1.500 jovens por meio das ações de voluntariado, o programa abrange diversas áreas, como nivelamento de conteúdos básicos, aulas de inglês e informática, qualificação profissional, palestras, ciclo de profissões e mentoria jovem. O trabalho é realizado por mais de 470 voluntários da Bosch e seus familiares, com o objetivo de promover um desenvolvimento sustentável e duradouro.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Instituto Tibagi

Disseminar Conhecimento

Conceitos teóricos e atividades práticas em diversos temas como: apresentação pessoal; projeto de vida; português /redação, leitura e interpretação de texto; comunicação; multimídia; elaborando seu currículo atividade prática realizada com os educadores no instituto; a importância dos estudos organização da rotina de estudos e a importância da continuidade, focando para o mundo do trabalho; matemática básica regra de três simples, equações simples, porcentagem; inclusão profissional, a importância de acreditar nos seus sonhos; ferramentas digitais; legislação vigente para o mundo do trabalho; aprendizagem para o mundo do trabalho; sócio comportamental, empreendedorismo e empregabilidade.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 76.613.835/0007-74

Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba

Horta sustentável para manutenção da qualidade de vida dos pacientes e colaboradores

Após identificar área disponível para plantio na unidade, juntamente com o apoio do projeto Agricultura Familiar e Agroecológico da Prefeitura do Município de Colombo (PR), foi possível iniciar o planejamento de implantação da horta. Ao todo, em 135 dias, foram produzidas 328kg de verduras e legumes e diversos tipos de hortaliças. Com toda

essa plantação, foi implantado sistema de irrigação contando com caixa de 1m³ para a continuidade do projeto com o plantio de árvores frutíferas. Animados com a benfeitoria e utilizando a área dos fundos do Hospital, a horta oferece vegetais orgânicos com melhorando a alimentação disponibilizada aos pacientes, acompanhantes e

colaboradores. Assim, todas as refeições são agora feitas com produtos orgânicos, sem uso de antibióticos em prol de uma alimentação mais saudável e que respeita a ética e sustentabilidade. Além disso utilizam cascas de verduras na compostagem, transformando em adubo natural e direcionando para própria horta.

ODS ATENDIDO:





Curitiba

CNPJ 76.613.835/0001-89

Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba

Ecosigiloso nas unidades assistenciais

Os resíduos gerados no ambiente hospitalar devem ter destinação específica, sendo os papéis descartados no reciclável e encaminhados às associações ou cooperativas, sem mecanismos suficientes para garantir a proteção da informação. Identificando a circulação de muitos papéis com dados pessoais sensíveis (como prontuários médicos) e a dificuldade dos colaboradores os separarem dos demais documentos, evidenciando riscos de incidentes de violação à Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral

de Proteção de Dados – LGPD), a Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Curitiba desenvolveu o Projeto Piloto ECOSigiloso. O objetivo desse projeto é manter a sustentabilidade das operações e garantir a proteção de dados das pessoas, de modo que todos papéis produzidos na sede e unidades hospitalares são classificados como sigilosos e destinados para empresa especializada em reciclagem de papéis dessa natureza, com maior rastreabilidade, confiabilidade e segurança na operação.

ODS ATENDIDO:





Curitiba

Irmandade Evangélica Betânia

Fórum de Desenvolvimento do Terceiro Setor

Intencionando a troca de experiência e o crescimento mútuo entre instituições de mesmo caráter, a instituição promove o Fórum de Desenvolvimento para o Terceiro Setor, iniciativa que tem como finalidade o fortalecimento e desenvolvimento das Organizações da Sociedade Civil (Fundações e Associações), facilitando a interação e a capacitação dos profissionais do setor. O Fórum de Desenvolvimento do Terceiro Setor é dos um projeto da Irmandade Betânia, composto por eventos anuais e que visam a troca de experiências e o esclarecimento de questões cotidianas enfrentadas pelas OSC. Conta com a contribuição voluntária de profissionais especialistas na área do Terceiro Setor, e para que a iniciativa seja viabilizada e contribua com o melhor número de pessoas e instituições, são firmadas parcerias com empresas e outras organizações.

ODS ATENDIDOS:





Marialva

Lightsweet Indústria e Comércio de Alimentos

Campanha Anual de Arrecadação de Agasalhos, Brinquedos e Alimentos.

Iniciativa do departamento de Recursos Humanos, esta campanha é realizada anualmente desde 2004 com as arrecadações e doações de agasalhos e brinquedos entre os colaboradores ao longo de todo o ano. Estão engajados na campanha os colaboradores, seus familiares e comunidade. Com esta ação, a Lightsweet busca amenizar a situação de pobreza das pessoas beneficiadas, assim como gerar qualidade de vida e promover a conscientização dos

colaboradores para que exerçam a cidadania e tenham pensamento em prol do próximo. Os agasalhos, brinquedos e alimentos arrecadados foram doados para duas instituições nas cidades de Marialva e Sarandi (PR). No ano de 2022, a campanha do agasalho arrecadou 665kg de roupas, a campanha do brinquedo arrecadou 150 unidades de brinquedos e a campanha de alimentos arrecadou 188kg de alimentos. No total foram beneficiadas 1.082 pessoas.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Finalista

Mão Colorida Comunicação Visual

Recoopera +

Desenvolvido pela Mão Colorida em resposta ao descarte inadequado de itens durante as atualizações de *layouts* de lojas no varejo. O objetivo é evitar o desperdício e dar a esses itens a destinação correta, aumentando seu ciclo de vida. O projeto envolve cooperativas, visando fortalecê-las por meio da venda dos resíduos. A Mão Colorida organiza todo o processo, encontrando as cooperativas, verificando documentação e capacidade de operação. O projeto piloto ocorreu com a Recicapanema, que coletou e separou os materiais, reutilizando alguns e encaminhando outros para reciclagem. O resultado foi a reciclagem de mais de 7 toneladas de resíduos e a ressignificação de mais de 11 toneladas, gerando impacto econômico para a cooperativa. O projeto segue em andamento e outras marcas já estão interessadas em implementá-lo. A expectativa é que, em dois anos, o projeto impacte mais de 300 mil pessoas e ressignifique mais de 20 mil toneladas de materiais.

ODS ATENDIDOS:





Sengés

CNPJ 43.363.381/0005-00

Mineração São Judas

Educação Transformadora

O projeto Educação Transformadora visa proporcionar acesso à educação aos colaboradores e a comunidade no entorno. Os membros da sociedade têm a oportunidade de desenvolver habilidades acadêmicas, adquirir conhecimentos em diversas áreas e alcançar a tão desejada conclusão do ensino fundamental, médio ou superior, abrindo novas oportunidades profissionais, proporcionando uma participação mais ativa na sociedade. O projeto iniciou com o EJA (Educação de Jovens e Adultos) formando sua primeira turma de 8 alunos em 2015 no Ensino Médio. No ano de 2018, foi concluído a primeira turma de Ensino Fundamental com 11 pessoas e agora está em andamento uma turma de 25 pessoas no Ensino Médio. Tendo vários impactos sociais, o projeto fornece acesso a uma educação de qualidade para todos da sociedade, independentemente de sua origem social, econômica ou cultural e, assim, diminuindo as desigualdades e promovendo a mobilidade social.

ODS ATENDIDO:





Ponta Grossa

CNPJ 43.363.381/0007-71

Mineração São Judas

Governança Corporativa

A empresa, nos seus 50 anos de existência, foi crescendo com a participação ativa de seus colaboradores, formando ao longo de sua existência uma cultura organizacional voltada ao processo de Governança que busque o crescimento profissional. A prática consiste em desenvolver pessoas, levando qualidade de vida ao ser humano que fica lotado em locais aonde muitas vezes o poder público não consegue atender. Dessa forma, oportuniza o crescimento e vida digna, mantém a qualidade de vida e enaltece a importância do ser humano em seus processos evolutivos, demonstrando na prática como se eleva a dignidade da pessoa humana aos extremos da sociedade.

ODS ATENDIDOS:





Ponta Grossa

CNPJ 43.363.381/0011-58

Mineração São Judas

Sustentabilidade na Mineração

O projeto existe desde sua fundação, há 50 anos, fazendo parte de todas as fases de crescimento, pois sempre buscou trazer tecnologias de beneficiamento mineral, para um crescimento de forma sustentável, permeando novos negócios e sempre numa gestão focada para o crescimento e evolução. Desta forma, a empresa foi pioneira ao importar um equipamento da Alemanha para poder competir dentro do estado do Paraná, otimizando seu processo de mineração e concorrendo internamente com materiais oriundos do Espírito Santo – que seriam as calcitas com grande alvura ou, até mesmo, com minérios importados, fazendo com que o Paraná, um dos maiores produtores de papel e PVC, possam ter matéria-prima de qualidade ao custo melhor, levando assim ao crescimento interno. Dessa forma, o projeto, além de pioneiro, vai garantir uma matéria-prima essencial de qualidade, com aumento do aproveitamento dos recursos minerais dentro do Estado e podendo ser referência para toda região sul do país.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 89.637.490/0133-95

Neodent - JJGC Indústria e Comércio de Materiais Dentários

Formação Técnica em Mecânica Básica para a Vila Augusta B

Ao oferecer o curso de mecânica básica para a comunidade próxima à fábrica, a Neodent está investindo no desenvolvimento pessoal, econômico e social das pessoas e da comunidade. Essa iniciativa promove o empoderamento individual e comunitário, o senso de pertencimento dos colaboradores e fortalece a confiança entre colaboradores e

comunidade, além de abrir portas para futuras possibilidades de emprego. A oferta de um curso de mecânica básica proporciona às pessoas da comunidade a oportunidade de adquirir habilidades práticas e conhecimentos técnicos em uma área específica, como a mecânica básica. É um investimento valioso que traz benefícios significativos para todos os envolvidos. Além disso, a

disponibilização do curso demonstra o compromisso da empresa com o desenvolvimento socioeconômico da região. Ao investir na educação e capacitação da comunidade local, a empresa contribui para o crescimento da economia local, promovendo a criação de empregos e o aumento da renda.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Nobis Plataforma

ESG: Governança para monitoramento de indicadores de impacto

A Plataforma Nobis, desde 2018, tem como pilares a inovação para impacto socioambiental e ESG, trabalhando no: desenvolvimento, implantação, monitoramento e validação dos investimentos em impacto socioambiental. Fornece monitoramento em tempo real de 30 indicadores relacionados aos 17 ODS. Processos e Resultados de impacto socioambiental podem ser geridos durante e após o término de projetos. Todas as informações são disponibilizadas em *dashboards* integrados que permitem a

utilização para *reportings* em ESG a serem utilizados em organizações nacionais e internacionais como GRI, ISE - bem como em prestação de contas de investimentos atrelados a métricas de ESG para instituições financeiras. É o G do ESG com indicadores e resultados de investimentos socioambientais e geração de valor compartilhado. Com monitoramento ágil, adequado e validado internacionalmente, e conexão estratégica, as empresas estarão muito mais dispostas a investir no impacto socioambiental.

ODS ATENDIDOS:



SELO NOBIS - IMPACTO SUSTENTÁVEL 4.0

TITULAR: NOME DA EMPRESA S/A
CNPJ: 18.888.587/1234-57

Projeto: Impacto Sustentável para Mulheres Empreendedoras de Guaratinguetá
Jornada: Qualificação Interdisciplinar 100% Online

Interdisciplinar: Gestão Empreendedora, Autonomia, Liderança Comunitária Feminina, Presença Digital, Economia Circular, Economia Criativa e ODS

Impacto Intersetorial: COMPANHIA S/A • Plataforma Nobis • Prefeitura de Guaratinguetá • 8 Parceiros Digitais

12 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável atendidos

Dados de Verificação: 2022-NOME EMPRESA-CPT-CUASP-40-MUEMP-8PARD
Validade: 03/10/2022





Telêmaco Borba

CNPJ 89.637.490/0133-95

Nutriplast Indústria e Comércio – Nutriplan

Nutriplan Social - Transformando Realidades

As ações sociais do Natal Solidário e Campanha do Agasalho da Nutriplan nasceram visando estabelecer Políticas Sociais no seu modelo de gestão, incentivando a prática do voluntariado junto ao colaborador, e a solidariedade junto à comunidade. O foco das duas ações dentro das políticas sociais é atingir a comunidade local em suas necessidades básicas, que

por vezes não são atendidas. Em meio à correria do dia a dia, é fácil se perder nas futilidades da vida moderna, absorvidas pelas preocupações e desejos individuais. No entanto, há corações generosos que se recusam a ignorar as necessidades dos outros, que enxergam além das aparências e compreendem que são todos conectados. A verdade é que, em cada gesto

de ação social, há uma emoção profunda e transformadora. É um vínculo invisível que une aqueles que dão e aqueles que recebem. O objetivo é envolver os colaboradores em práticas sociais e impactar a comunidade de forma positiva com mantimentos e arrecadações que possam contribuir com a redução das desigualdades sociais e promover bem-estar.

ODS ATENDIDOS:



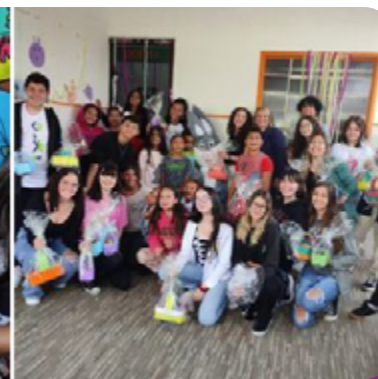


Curitiba

Organização de Desenvolvimento do Potencial Humano

Projeto Aprendizes em Ação

ODS ATENDIDOS:



O Projeto Aprendizes em Ação oferece educação e cultura para crianças através de projetos pedagógicos em contraturno escolar. Proporcionando acesso a temáticas diversas e importantes que contribuem com

o desenvolvimento humano. Tendo como objetivo formar indivíduos críticos, autônomos e protagonistas da própria história, por meio da educação, formando indivíduos protagonistas dos próprios sonhos por meio de uma

educação emancipatória e crítica, a fim de contribuir com a construção de uma sociedade mais humanizada. E com isso atuando fortemente e contribuindo com as metas dos ODS.



Curitiba

Palco Escola Ações em Valores Humanos

Palco Escola

A Palco Escola acredita nas múltiplas potencialidades da parceria da arte, cultura e da educação. Os projetos socioculturais e socioeducativos de arte-educação fomentam e integram os objetivos da entidade e propõe uma metodologia calcada nos princípios humanistas, construtivistas e holísticos, além de estar alinhado a ODS. São ofertadas oficinas de teatro e demais expressões: sonoras, plástica, corporal, oral, criação literária audiovisual, educação em Direitos Humanos para estudantes de 07 a 18 anos e professores de escolas públicas.

ODS ATENDIDOS:





Toledo

Prati Donaduzzi & Cia

Projeto *Talk Time* Tempo de conversa

O projeto visa informar e orientar os gestores acerca de saúde mental e suas tratativas para que possam colaborar e contribuir com a qualidade de vida dos colaboradores. Nele está contemplado o ODS 3, bem como engajado com a cultura organizacional no que diz respeito à produção de saúde. O projeto tem uma carga horária de 20 horas e trabalha temáticas como: saúde mental, tratativas, rede de apoio e a importância do papel do líder na saúde dos colaboradores. Paralelo a isto, a empresa desenvolve ações como incentivo ao esporte, estímulo a prática de um *hobby* e conexão com a família. O conjunto destas ações promoverá qualidade de vida dos colaboradores e o sentimento de pertencimento à organização.



ODS ATENDIDO:





Curitiba

Provopar Estadual - Ação Social

Rede de enfrentamento a violência contra a mulher e grupos de minoria

Fortalecer e qualificar as organizações assessoradas (Grupos e organizações de usuários e movimentos sociais, e OSC) para atuarem no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher, violência de gênero e LGBTFOBIA, bem como promover o fortalecimento e a sistematização de uma rede socioassistencial de Atenção e Proteção Social às Mulheres vítimas de Violência Doméstica e de violência relacionadas ao gênero e a LGBTFOBIA, abrangendo os grupos de minorias (mulheres negras, lésbicas, transexuais, travestis, bissexuais) no município de Curitiba (PR)

ODS ATENDIDOS:



CURSO REDE DE ENFRENTAMENTO
À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A
MULHER E GRUPOS DE MINORIA.

PARCERIA FECHADA COM:



TJPR
CEVID





Araucária

Risotolândia Indústria e Comércio de Alimentos

Ciclo Bom

O Grupo Risotolândia, preocupado e engajado na consolidação de um desenvolvimento socio ambientalmente justo e sustentável e visando também a promoção da saúde das comunidades que permeiam os entornos de sua planta, promove ações voltadas para a construção de uma comunidade mais bem atendida e consequente aumento de qualidade de vida. Assim, periodicamente, realiza doações de alimentos e outros insumos para associações localizadas no entorno de sua planta e atingindo,

direta e indiretamente, dezenas de beneficiários. As instituições beneficiadas são: Associação Cristã de Assistência Social (Acridas); Associação de Catadores de Materiais Recicláveis Corbélia e Sesc Mesa Brasil. O projeto impacta significativamente comunidades em situação de vulnerabilidade, abrangendo os associados diretos e indiretos. Nos anos de 2022 e 2023, foram doados em média 4 toneladas de alimentos e 1 tonelada de resíduos eletrônicos, entre outras doações como: EPIs e materiais de higiene pessoal.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Robert Bosch

Viva bem, viva mais. Longevidade, vida plena e saudável.

O projeto começou a ser idealizado do final de 2018 e, em 2019, inicializou sua real estruturação com a ajuda de parceiros como o Sesi no Paraná. O objetivo é propiciar um ambiente para que os colaboradores vivenciem os pilares de uma vida longa, os quais estão segmentados em quatro pilares: Saúde, onde conscientizam a importância do cuidado com a saúde física e mental; Cultura, onde trabalham a importância do envelhecimento ativo e suas interfaces para a organização; Relações intergeracionais, onde promovem interações, compartilhamentos e trocas de conhecimento entre gerações; e aprendizado ao longo da vida, onde o foco é na adaptabilidade para desafios futuros e preparação para diferentes ciclos de vida. Dentro desses pilares são trabalhadas ações em que colaboradores voluntários se dedicam em temas que sustentam o objetivo do projeto por meio de treinamentos, trilhas de conhecimento e saúde e encontros/discussões focados nesses pilares.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 61.186.888/0198-89

Spal Indústria Brasileira de Bebidas

Dia D do PcD – Recolocação no mercado de trabalho, Inclusão social

A SPAL Indústria Brasileira de Bebidas mantém uma política constante da diversidade, inclusão e equidade de gêneros no quadro de colaboradores, a fim de reforçar a promoção da empregabilidade, gestão das diferenças e a importância do envolvimento de todos na promoção de ambientes seguros, acessíveis e inclusivos. Assim, foi realizado DIA D do PcD, um mutirão de empregabilidade em parceria com SINE e instituições voltadas para pessoas portadoras de deficiência. Para concorrer as vagas disponíveis, o candidato precisava trazer

o laudo médico, documento de identificação com foto e cópia do currículo. A iniciativa foi amplamente divulgada nos veículos de comunicação, publicações em redes sociais da companhia, disseminando a oportunidade para que os candidatos que não puderam comparecer presencialmente pudessem enviar seus currículos via e-mail diretamente ao setor de Recursos Humanos. A inclusão, a sustentabilidade e o engajamento comunitário são elementos fundamentais para o sucesso de qualquer organização.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

CNPJ 61.186.888/0143-05

Spal Indústria Brasileira de Bebidas

Zero Waste (desperdício zero) na fábrica Coca-Cola FEMSA Curitiba

A Coca-Cola FEMSA Brasil tem a sustentabilidade em seu DNA. Seu intuito é inspirar boas práticas e mensurar suas ações para que possam, cada vez mais, causar impacto positivo na sociedade e no planeta. A organização tem um forte compromisso com a destinação adequada dos resíduos que gera, tanto nas operações das fábricas quanto com as embalagens dos seus produtos. Nas plantas fabris, todo resíduo produzido é processado e descartado corretamente para ser reciclado. O Zero Waste (lixo zero) é um programa criado pela Coca-Cola

Company que visa incentivar as unidades a zerarem seus resíduos até 2030. A operação é auditada externamente e conta com quatro etapas: diagnóstico, comunicação, implementação e monitoramento/melhoria. Os indicadores são avaliados mensalmente e, quando a fábrica não gera resíduo por três meses seguidos, ela recebe o certificado com duração de três anos. A fábrica de Curitiba passou por auditoria Zero Waste – Coca Cola Latin America e recebeu a certificação Zero Waste ao longo do ano de 2022.

ODS ATENDIDOS:



Reconhecimento a:

Coca-Cola Femsa - Planta Curitiba

Por ter obtido a Certificação Zero Resíduos

Outubro, 2022 – Outubro, 2025

Gabriela Hernández
Diretora Latam de Sustentabilidade e Meio Ambiente

Isabel Cavalcante
Gerente de Sustentabilidade e Meio Ambiente - Sul

Classified - Confidential



Araucária

CNPJ 61.186.888/0125-23

Spal Indústria Brasileira de Bebidas

Lavagem a Seco dos Caminhões (CD Araucária)

As lavagens são realizadas diariamente nos veículos que chegam da rota, por uma empresa terceira, alocada dentro do Centro de Distribuição em Araucária (PR). As lavagens a seco são feitas com toalhas específicas (de microfibras) e produto próprio para esse tipo de limpeza, o atrito com a lataria diminui e não arranha o veículo. Esse método oferece mais rapidez e agilidade de operação, porque pode ser dividida em etapas e a frequência de lavagem nos veículos pode ser maior, não precisando de pessoal para deslocar o veículo até um lavador externo e mantendo a frota sempre limpa. Além disso, visa economizar água, manter a frota limpa e higienizada para o bem-estar dos colaboradores e para que os produtos cheguem no padrão desejado pelo cliente. Para cada caminhão lavado no método convencional é utilizado, em média, 575 litros de água. O projeto teve início em junho de 2022, e até junho de 2023 foram lavados a seco 1.042 caminhões, gerando uma economia de 599.150 litros de água na unidade.

ODS ATENDIDOS:





Londrina

Finalista

Trucks Control Serviços de Logística

Romaneio Verde

A Trucks Control, pensando em promover o uso sustentável dos recursos naturais, em 2017, iniciou o Projeto Romaneio Verde. O cliente ao aderir ao Romaneio Verde não recebe o descritivo dos serviços, a nota fiscal e o boleto impresso e passa a receber tudo via e-mail, de forma mais sustentável. Além disso, a Trucks Control doa voluntariamente e mensalmente à UNICEF o valor de R\$ 3,00 por cliente que adere ao Projeto. Já foram doados o total de R\$ 1.967.896,00. Atualmente, são aproximadamente R\$45 mil por mês doados à UNICEF Brasil, com a adesão de 15.115 clientes. O dinheiro doado tem beneficiado milhares de crianças e adolescentes em todo Brasil, com educação, saúde, alimentação e saneamento básico. A Trucks Control foi reconhecida, em 2022, como empresa amiga da UNICEF por sua valiosa contribuição.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Una Consultoria

Empresa + Sustentável

A prática “Empresa + Sustentável” é uma solução desenvolvida pela UNA Consultoria. O serviço tem por intuito desenvolver e acompanhar as empresas para modelos de negócio mais sustentáveis. Nessa jornada de inovação, são alavancados e estruturados aspectos ESG (sociais, ambientais e de governança) das companhias, tornando-as melhores para o planeta e para a humanidade, e acelerando sua contribuição para o desenvolvimento sustentável e a sustentabilidade empresarial.

ODS ATENDIDOS:



INÍCIO SOBRE A UNA

O mundo mudou,
o futuro é agora.

Sustentabilidade Empresarial
Princípios ESG
Impacto Socioambiental
Responsabilidade Social



Curitiba

Unicuritiba - Instituto de Educação Unicuritiba

Cátedra Sérgio Vieira de Mello

A Cátedra Sérgio Vieira de Mello (CSVM) foi implementada, em 2021, no UNICURITIBA após a celebração de acordo de cooperação com a Agência da ONU para Refugiados – ACNUR. São promovidas atividades de educação, pesquisa e extensão acadêmica acerca das questões relacionados ao refúgio. A grande prioridade da Cátedra é o trabalho direto com refugiados com projetos que integram o UNICURITIBA à comunidade. Uma das ações de maior relevância promovida é o ensino da língua portuguesa para imigrantes e refugiados. Também atua com a elaboração de materiais informativos como cartilhas de direitos e busca-se viabilizar o ingresso de imigrantes/refugiados no mercado de trabalho com a preparação dos currículos e conscientização junto a empresas.

ODS ATENDIDOS:



CARTILHA
DIREITOS DA
MULHER
**PARADIGMA
SOCIAL-URBANO
DENTRO DE
CURITIBA**

PALESTRANTES

Michelle Gironda Cabrera
Rafael Gomes de Oliveira
Sílvia Cristina Xavier

01.06 19H
Grande Auditório Unicuritiba



Curitiba

Unidade Cuidados Continuados integrados Santa Terezinha

Implementação do Serviço de Estomaterapia na Unidade de Cuidados Continuados (UCCI) Santa Terezinha

A implantação do serviço de estomaterapia na Unidade de Cuidados Continuados Integrados (UCCI) Santa Terezinha do Complexo de Saúde Pequeno Coto-lengo norteia os profissionais, servindo para quem deseja implantações futuras. O Serviço de Estomaterapia desenvolve atividades relacionadas a assistência, educação permanente e pesquisa em enfermagem no que se relaciona a prevenção e tratamento de lesões de pele, no que diz respeito à limpeza (preparo

do leito), desbridamento instrumental conservador (mecânico) e utilização de coberturas especiais, além de cuidados com estomias, cateteres e drenos. Atualmente, o serviço de estomaterapia conta com uma enfermeira estomaterapeuta. O Complexo de Saúde Pequeno Coto-lengo adota um protocolo para atendimento a pacientes com feridas ou risco para lesões evitáveis cujo objetivo é a padronização dos cuidados com a pele dos assistidos no Complexo.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Unimed Curitiba - Sociedade Cooperativa de Médicos

Inovação em Saúde - Monitoramento da Gestante e predição de risco para parto prematuro

A Unimed Curitiba desenvolveu projeto de pesquisa inovador para predição de risco de parto prematuro, a partir da captação de dados durante a gestação, com o uso de um dispositivo digital móvel. Participaram do projeto 1.189 gestantes, sendo que destas, 76 com risco de parto prematuro utilizaram um

equipamento para captação de sinais materno-fetais. Os dados apurados permitiram concluir a associação de resultados anormais com nascimentos prematuros e a criação de inteligência para a prever o risco de parto prematuro, gerando um diferencial positivo na jornada das gestantes.

ODS ATENDIDOS:



esse é o nosso  jeito de cuidar

Unimed 



INOVAÇÃO EM SAÚDE
MONITORAMENTO DA
GESTANTE E PREDIÇÃO DE RISCO
PARA PARTO PREMATURO

Unimed 



Curitiba

Unimed Curitiba Participações - Unimed Laboratório

Minha UnimedLab

Hoje em dia o tempo é considerado um dos bens mais preciosos para as pessoas e como valorizamos o tempo dos nossos pacientes e cuidamos do seu bem-estar, foi identificada a necessidade de fazer algo inovador e disruptivo para serviços laboratoriais. Proporcionando uma experiência de atendimento única aos nossos pacientes virtualmente, em uma ferramenta multiplataforma integrando aplicativo, site e chatbot para garantir agilidade no atendimento presencial.

ODS ATENDIDOS:





Londrina

Unimed Londrina

Curso de Atendentes na Área da Saúde

Curso gratuito promovido pela Unimed Londrina que visa formar profissionais de atendimento na área de saúde para atuarem em consultórios, clínicas, hospitais e laboratórios da rede prestadora da cooperativa. O conteúdo contempla às exigências técnicas e comportamentais dessa profissão, sendo ofertado aos familiares de colaboradores e pessoas da comunidade que estejam interessadas em melhorar o currículo e ingressar no mercado de trabalho da área da saúde. Todas as aulas são ministradas por voluntários, colaboradores, ex-colaboradores e instrutores que prestam serviços para a Unimed Londrina.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Uninter Educacional

Projeto Empreendedorismo Sustentável

ODS ATENDIDOS:



O Projeto Empreendedorismo Sustentável, realizado pelo curso de Administração, tem como proposta que os estudantes sejam capazes de conceber e analisar ideias de negócios, como elas impactam na sociedade e como a sua atuação pode contribuir para o atingimento dos ODS. O

projeto coloca em prática os conteúdos apresentados no curso, desafiando os estudantes a conhecerem novas realidades e despertando o compromisso de transformação social, ao serem estimulados a aplicarem as técnicas e ferramentas de gestão com valores éticos, humanos e de

sustentabilidade. A cada fase os professores e alunos debatem sobre os temas pertinentes à postura ética, de responsabilidade social e ambiental, elaborando TCCs que contemplem esses elementos os quais são considerados essenciais para o futuro empreendedor.



Maringá

CNPJ 75.717.355/0006-00

Usina de Açúcar Santa Terezinha*

Semeando o Verde UST (Usina Santa Terezinha)

Projeto socioambiental que busca fomentar o desenvolvimento de futuros cidadãos e consumidores conscientes. Em 2022, participaram 1.137 crianças do 4º ano do Ensino Fundamental de 20 escolas municipais do Paraná e Mato Grosso do Sul. Foram compartilhados os sistemas de destino de resíduos de cada município participante, para que as crianças estimulem os pais e responsáveis a reciclar. As crianças produziram Histórias em Quadrinhos com o tema “+ Consciência – Lixo = Vida. Manter a Cidade Limpa: É Responsabilidade de Todos?”. As histórias foram submetidas à avaliação em um concurso cultural. Alunos, professores orientadores e escolas ganhadores receberam prêmios. Todos os participantes receberam certificados e mudas de árvores nativas/frutíferas. Assim, a Usina contrinui com a formação de uma sociedade ambientalmente correta e responsável pela preservação da biodiversidade comprometida com o futuro da nova geração.

ODS ATENDIDOS:





Maringá

Finalista

CNPJ 75.717.355/0005-29

Usina de Açúcar Santa Terezinha*

Formação UST (Usina Santa Terezinha) – Mulheres

O projeto Formação UST promove a profissionalização das mulheres das comunidades vizinhas às operações da empresa, de forma gratuita e para atuação no segmento agroindustrial. O projeto vai ao encontro da igualdade de oportunidades em áreas profissionais predominantemente ocupadas por homens. No projeto, 21% das pessoas formadas nos cursos “Mecânica de Manutenção Agrícola” e “Operadora de Trator e Implementos” são mulheres. Com turmas exclusivas para mulheres, principal inovação do projeto, houve o aumento de 186% das inscrições femininas. Assim, as participantes podem mudar suas carreiras, aumentar a geração de renda familiar, reinserir-se no mercado de trabalho formal e, para algumas, alcançar o primeiro emprego qualificado. O objetivo é capacitar profissionais mulheres, visando a qualificação da mão de obra regional no segmento agroindustrial e buscar igualdade de oportunidades para a comunidade vizinha às operações da Usina Santa Terezinha.

ODS ATENDIDOS:





Curitiba

Volvo do Brasil Veículos

Sou Eco+

O programa Sou Eco+ teve sua implementação no início do ano de 2022 com o propósito de criar uma cultura de sustentabilidade ambiental, buscando conectar pessoas com a Estratégia de Sustentabilidade do Grupo Volvo. O objetivo é conscientizar sobre a responsabilidade das pessoas na redução dos impactos ambientais, além de reconhecer as práticas sustentáveis existentes e expandi-las em todas as organizações que compõe a indústria. Trazendo conhecimento e novas experiências, levam a mensagem de sustentabilidade para além das fronteiras da Volvo e buscam engajar a sociedade e seus *stakeholders*. O programa Sou Eco+ atrai aproximadamente 4 mil funcionários, além de suas famílias que também são envolvidas com a iniciativa de educação ambiental para crianças. A organização entende a importância da educação ambiental para as famílias como uma forma de investir no futuro para Volvo e para o meio ambiente.

ODS ATENDIDOS:





Rio Branco do Sul

Votorantim Cimentos

Rede Transformar – Habitação

A Rede Transformar é uma iniciativa da Votorantim Cimentos que reúne parceiros para gerar impacto social positivo nas áreas de habitação e conservação de florestas. Em Habitação, atua para minimizar o déficit habitacional brasileiro por meio da realização de reformas em casas insalubres de famílias de baixa renda. O objetivo é beneficiar 700 casas, e cerca de 2.800 pessoas, com melhorias habitacionais até 2025 nas cidades de Curitiba, São Paulo e Recife. O programa é executado em parceria com a Habitat para a Humanidade Brasil, uma organização da sociedade civil que, desde 1992, atua para combater as desigualdades e garantir que pessoas em condições de pobreza tenham um lugar digno para viver. As famílias beneficiadas são selecionadas pela Habitat com base em critérios de vulnerabilidade social e da situação estrutural do imóvel.

ODS ATENDIDOS:

