

- REGULAMENTO -

APRESENTAÇÃO

O Programa de Desenvolvimento para o Executivo Sindical tem como objetivo profissionalizar e capacitar os executivos sindicais para uma atuação moderna e inovadora, onde poderá aprimorar e renovar a gestão sindical; alavancar o associativismo; aumentar a representatividade das indústrias filiadas; fomentar a sustentabilidade do sindicato e subsidiar a diretoria do sindicato com informações que auxiliem na tomada de decisões.

O Programa iniciará em julho de 2018, com 01(uma) turma de 25 (vinte e cinco) alunos, tendo a carga horária de 64h (presenciais).

1. ESTRUTURA DO PROGRAMA

O Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais atuará nas seguintes linhas:

Módulo 1 – Liderando a si mesmo – 8h: Autoconhecimento; inteligência interpessoal; relacionamento interpessoal; comunicação e *coaching* para executivos.

Módulo 2 – Gestão de Projetos – 8h: O que é projeto?; Como elaborar? Quais são suas etapas? Execução do projeto; Captação de parceria e Fonte de financiamentos.

Módulo 3 – Gestão Estratégica – 4h e Marketing – 4h: Visão estratégica; A importância de um bom planejamento; Planejamento estratégico; Marketing e Publicidade; *Inbound Marketing* e Redes sociais.

Módulo 4 – Cultura da Inovação – 8h: Contexto da inovação e Economia Mundial; Boas práticas de estímulo à Inovação – aspectos norteadores da Cultura da Inovação; Cultura da Inovação e Ambientes criativos; Gestão do Conhecimento e exemplos de aplicação – Conhecimento como processo X Conhecimento como um objeto; Princípios da Gestão da Criatividade: dimensões da criatividade, o processo de geração de ideias, ambiente propício à criatividade; Características do líder empreendedor (da ideia ao projeto; O empreendedor dentro da organização (intraempreendedor) e Casos práticos de aplicações em organizações.

Módulo 5 – Relações do Trabalho, Negociação Coletiva e Documentação Sindical – 8h: Contribuições Documentação sindical; Modernização trabalhista e O que antecede a negociação coletiva.

Módulo 6 – Compliance e Ética – 8 h: Introdução a prática de compliance; Criação e adaptação de políticas e procedimentos na organização; Aspectos legais, fatores de risco e divulgação; Levantamento de Riscos em ética e compliance; Compliance concorrencial no Brasil; Ética organizacional e A Era do Comportamento e Relações com o Governo.

Módulo 7 – Gestão Comercial – 4h e Internacionalização - 4 h: Apresentação ao cliente; Portfolio de produtos e serviços; Rotinas administrativas sindicais; O que é internacionalização e Seu impacto e perspectivas.

Módulo 8 – Sustentabilidade Sindical e Boas Práticas – 8h: Conceituando sustentabilidade; Sustentabilidade sindical; Conceito de boas práticas sindicais e Como promover uma boa prática sindical.

Apresentação final: Projeto de Sustentabilidade sindical focado em cada sindicato, no qual o participante atua, a ser construído ao longo dos módulos.

2. LOCAL DE REALIZAÇÃO

As atividades serão realizadas na Cidade de Curitiba, no Campus da Indústria, Escola de Gestão IEL, com sede na Avenida Comendador Franco, 1341- Jardim Botânico.

3. PÚBLICO-ALVO

Executivos dos sindicatos regularmente filiados à Fiep.

4. PROCESSO DE INSCRIÇÃO

4.1 REQUISITOS / PERÍODO / FORMA DE INSCRIÇÃO

O interessado em se inscrever no Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais, deverá:

- Preencher a ficha de inscrição, online, informando todos os itens solicitados (dados pessoais, e respostas das 07 questões sobre trajetória do executivo no sindicato);

- As inscrições ocorrerão no período de 06/06/2018 a 15/06/2018 às 18h, e serão realizadas por meio do link: <http://www.fiepr.org.br/programa-de-desenvolvimento-para-executivos-sindicais-6-591-367471.shtml> ;
- Não serão aceitas inscrições realizadas fora do prazo;
- É obrigatório responder as 07 questões, que posteriormente serão avaliadas pela Banca (conforme informada no item 5.1.2).

Abaixo seguem questões que serão avaliadas:

Dados pessoais

Nome:

Data de Nascimento:

CPF:

RG:

Sindicato:

CNPJ:

Cargo no Sindicato:

Endereço:

Telefone:

E-mail:

Formação:

Tempo de Sindicato:

Tipo de Contrato com o Sindicato:

- CLT

- Prestador de serviço.

Trajetória no Sindicato – Conhecimento Sindical:

- a) Qual o maior desafio que você teve atuando no sindicato? Como você resolveu esta situação? Quais foram os Resultados?
- b) Quais os projetos que você atuou e considera que sejam importantes? Qual foi seu papel nesses projetos?
- c) Quais ações você costuma realizar para fomentar e/ou fidelizar seus associados?
- d) O que você considera importante para o desenvolvimento da sustentabilidade sindical?
- e) Por que você quer participar do Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais?
- f) Como que você pretende aplicar os conceitos no seu trabalho?
- g) Na sua percepção qual é o papel do executivo sindical?

5. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

5.1 ETAPAS

Para a seleção dos 25 (vinte e cinco) executivos sindicais que irão participar da 1.ª turma do programa, serão seguidos os seguintes critérios de avaliação:

5.1.1 Triagem das inscrições

A ser realizada por facilitadores do Sistema Fiep, onde irão pré-selecionar os currículos para análise da Banca, com base nos seguintes critérios:

- Preenchimento correto dos dados da ficha de inscrição;
- Envio das respostas dentro do prazo informado.

5.1.2 Banca avaliadora

Tem a finalidade de analisar os currículos inscritos e as 07 (sete) questões previamente elaboradas pela Escola de Gestão, no intuito de identificar 25 executivos com perfil para participarem do Programa.

Composta por 03 colaboradores do Sistema FIEP e 02 membros da Diretoria da Fiep, formalizada por meio de Portaria 21/18.

Os requisitos a serem analisados nas respostas são:

- Resultados alcançados relacionados ao associativismo;
- Relacionamento em rede e promoção do sindicato;
- Envolvimento de parcerias;
- Iniciativas e atividades realizadas;
- Desempenho das ações/projetos;
- Experiência no tema Sustentabilidade sindical.

O escore será de 1 a 5, tendo como conceito:

- Nota 1: Não atende aos requisitos / conhecimento muito básico
- Nota 2: Atende aos requisitos / conhecimento básico
- Nota 3: Atende parcialmente aos requisitos / conhecimento intermediário
- Nota 4: Atende aos requisitos / conhecimento avançado
- Nota 5: Atende a todos os requisitos.

5.2 CLASSIFICAÇÃO E RESULTADO

Serão aprovados os candidatos que obtiverem a média igual ou maior que 6 (seis) (soma de 21 pontos) nas 7 (sete) questões. Caso haja mais de 25 (vinte e cinco) candidatos com a média igual ou maior a 6 (seis), eles estarão inscritos automaticamente para a 2.ª turma do programa, com validade de 12 meses.

O resultado será divulgado no dia 20/06/2018, via e-mail da Gerência de Relações Sindicais para todos os sindicatos e publicação no site da Fiep.

5.3 MATRÍCULA

O Executivo deverá encaminhar para a Gerência de Relações Sindicais, Termo de Compromisso (a ser encaminhado via e-mail da Gerência de Relações Sindicais para os candidatos aprovados) onde o Sindicato/Executivo se comprometem a participar integralmente do programa. Caso não encaminhem o Termo assinado pelo Presidente do Sindicato dentro do prazo a ser informado, será realizada a 2.ª chamada para os candidatos que ficaram inscritos automaticamente para a 2.ª turma.

6. FREQUÊNCIA E CERTIFICAÇÃO

6.1 FREQUÊNCIA

Os Executivos deverão ter 100% de frequência nos módulos. Caso haja desistência, o sindicato deverá ressarcir ao Sistema Fiep o valor de R\$ 788,68 (setecentos e oitenta e oito reais e sessenta e oito centavos) referente ao valor hora/aula dos módulos.

6.2 CERTIFICAÇÃO

A Certificação será realizada pela Escola de Gestão – Faculdade da Indústria IEL aos alunos que tiverem 100% das atividades dos módulos concluídas, incluindo a apresentação do projeto de sustentabilidade sindical.

7. LOGÍSTICA

O Sistema Fiep custeará a participação do Executivo no Programa de Desenvolvimento, conforme segue:

7.1 EXECUTIVOS DE OUTRAS LOCALIDADES

- ✓ Passagens terrestre para o 1.º modulo;
- ✓ Passagens aéreas para os demais módulos (a serem compradas com antecedência para equivaler ao preço da passagem terrestre) – caso o valor do aéreo seja maior que o rodoviário, será optado pela aquisição da menor tarifa;
- ✓ Hospedagem em hotel definido pelo Sistema Fiep;
- ✓ O Sistema Fiep não pagará despesas de alimentação e frigobar no hotel.

8. ALIMENTAÇÃO

O Sistema Fiep irá custear as despesas de alimentação nos módulos do Programa, sendo:

- ✓ Almoço, com duração de 1h, no restaurante do Sistema Fiep. O participante receberá voucher no momento do intervalo;
- ✓ Coffee Break no período da tarde.

A equipe da Gerência de Relações Sindicais, ficará responsável por toda logística dos participantes (emissão de passagens e reservas de hotel).

9. CRONOGRAMA DAS AÇÕES

	ETAPA	DATA DE INÍCIO	DATA DE FINALIZAÇÃO
1	Inscrições	06/06/2018	15/06/2018
2	Triagem de Currículos	18/06/2018	
3	Banca Avaliadora	19/06/2018	
4	Divulgação dos resultados	20/06/2018	
5	Envio do Termo de Compromisso para os inscritos deferidos para assinatura	20/06/2018	
6	Assinatura do Termo de Compromisso e envio para a Gerência de Relações Sindicais	21/06/2018	26/06/2018

10. CRONOGRAMA DOS MÓDULOS

DATA	HORÁRIO	LOCAL	ATIVIDADE
11/07/2018	19h	Campus da Indústria	Aula Magna
12/07/2018	08h - 18h		Módulo 1 - Liderando a si mesmo
13/07/2018			Módulo 2 - Gestão de Projetos
09/08/2018	08h - 18h	Campus da Indústria	Módulo 3 - Gestão Estratégia e Marketing
10/08/2018			Módulo 4 - Cultura da Inovação
23/08/2018	08h - 18 h	Campus da Indústria	Módulo 5 - Negociação Coletiva, Relações do Trabalho e Documentação Sindical
24/08/2018			Módulo 6 - Compliance e Ética
13/09/2018	08h - 18h	Campus da Indústria	Módulo 7 - Gestão Comercial e Internacionalização
14/09/2018			Módulo 8 - Sustentabilidade Sindical / Boas Práticas
21/09/2018	08h - 18h	Campus da Indústria	Apresentação do Trabalho final e entrega dos Certificados

EDSON LUIZ CAMPAGNOLO
Presidente Sistema Fiep